

 <b>Kumpulan Kretam Holdings Berhad</b>	<b>No. Dokumen</b>		KHB-HR-P06/F01	
	<b>No. Pindaan</b>		1	
	<b>No. Mukasurat</b>	1	dari	1
	<b>Tarikh Kuatkuasa</b>	1 <sup>hb</sup> Jun 2017		
<b>Borang Laporan Gangguan Seksual</b>				

**SULIT & PERSENDIRIAN**

<b>Nama Pengadu</b>	:		<b>No. KP</b>	:	
<b>Alamat Surat-Menyurat</b>	:		<b>No. Telefon</b>	:	
<b>Nama Syarikat/Majikan</b>	:		<b>Jawatan</b>	:	

<b>Penjelasan Aduan / Rungutan Gangguan Seksual</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Sila nyatakan aduan / rungutan anda termasuk lokasi, tarikh dan masa kejadian, pesalah-laku, dan saksi (jika ada).</li> <li>Sila sertakan lampiran tambahan, jika perlu, bersama-sama dengan dokumen-dokumen sokongan yang akan membantu dalam memahami dan menyokong aduan / rungutan.</li> </ol>	
<p>Saya dengan ini <b>mengaku</b> bahawa maklumat yang dinyatakan di atas adalah benar, betul dan lengkap sepanjang pengetahuan saya. Saya memahami bahawa sebarang salah nyata maklumat boleh mengakibatkan tindakan tatatertib mengikut kaedah-kaedah dan peraturan Syarikat.</p>	
<b>Tandatangan Pengadu:</b>	<b>Tarikh:</b>



<ol style="list-style-type: none"> <li>Pengadu Wanita: Lapor kepada Jawatankuasa Jantina / Wakil Gangguan Seksual (SHR).</li> <li>Pengadu Lelaki: Lapor kepada Pengurus / SHR.</li> </ol>	<b>Dimaklumkan pada:</b>
<b>Nama Jawatankuasa Jantina/Pengurus/SHR:</b> ..... <b>Keputusan/Resolusi:</b>	<b>Tandatangan</b>  <b>Jawatankuasa Jantina/Pengurus/SHR:</b> ..... <b>Tarikh:</b> .....  <b>Keputusan diakui oleh</b>  <b>Pengadu:</b> ..... <b>Tarikh:</b> .....
<p><i>Nota: 1. Sila rujuk Perkara 4.2 dalam Prosedur Laporan Gangguan Seksual (KHB-HR-P06), untuk mengetahui tentang siapa ialah SHR.          2. Jika <b>tiada</b> gangguan seksual berlaku, aduan <b>ditutup</b>. Fail <b>borang original</b> dengan sebaiknya dan berikan satu salinan kepada <b>HRD</b>.          3. Jika gangguan seksual <b>berlaku</b> dan jika pesalah adalah <b>bukan pekerja</b>, bantu mangsa untuk membuat laporan kepada pihak berkuasa yang berkaitan, contohnya. Polis.          4. Jika gangguan seksual <b>berlaku</b> dan jika pesalah itu adalah seorang <b>pekerja</b>, lapor kepada Jabatan Sumber Manusia (HRD).</i></p>	



<b>Lapor kepada Jabatan Sumber Manusia (HRD)</b>	
<b>Diterima oleh:</b>  <b>Nama:</b> <b>Tarikh:</b>	<b>Tandatangan</b>  1. Siasatan Dalam(DI) dijalankan:..... 2. Catatan:

**Catatan Penting:**

- Tindakan balas dendam terhadap seseorang individu yang membuat aduan / rungutan adalah dilarang sama sekali dan boleh mengakibatkan tindakan tatatertib.
- Jawatankuasa Jantina, Pengurus, SHR dan Jabatan Sumber Manusia hendaklah mengekalkan **privasi dan kerahsiaan semua laporan dan aduan** gangguan seksual.